

Mediashon apliká na konflikto di trabao

Por apliká mediashon riba diferente konflikto. Asina tambe por aplika esaki pa ku konflikto na trabao.

Unda ku tin hende ta traha, ta bini tenshon i konflikto. Esei ta normal i ta pas ku e echo ku nos ta hende. Tur hende tin nan propio karakter i kostumbernan i ekspektativanan.

Konflikto na boka di trabao por bini dor di karakternan ku no ta bai ku otro òf tenshon, yalursheit, intimidatnan indeseá, komunikashon malo i problemanan personal i diferensha di opinion of dor ku tin reorganisashonnan den un empresa. Tur ta kousa stress i ku esei hopi biaha ta bin ousensia pa motibu di enfermedat. Ousensia pa motibu di enfermedat hopi biaha ta kousá dor di sirkunstanhanan di trabao desagradabel. Esakinan ta sirkunstanhanan ku ta lòs hopi emoshon serka trahadónan ku por kousa konflikto na trabao òf ousensia pa motibu di enfermedat.

Ora tin un konflikto ku a eskalá, hopi bes ta difísil pa solushoná esaki dor di un simpel kòmbersashon. E ta rekomendabel e'orei pa empresarionan i trahadonan hasi uso di e servisionan di un mediator (esta un "mediator").

E mediator ta yuda ambos partido pa yega na un solushon ku tur dos partido ta kontentu kune. E mediator komo tersera persona neutral i independiente ta intermediá den e seshonnan di mediashon. Tambe e emoshonnan di e partidonan por bini dilanti i ta papia over di nan. Asinaki komunikashon malo i tenshon ku a kousa e konflikto ta ser kitá. Partidonan ta stipula konfidensialidat i asina ei por papia libremente den un seshon informal.

Hopi bes gerente ta evitá di solushoná konflikto na trabou. Por ehempel durante hopi aña un kolega ta dañá e esfera di traha na trabao pa tur otro kolega, pero esaki ta keda perdurá te ora ku e konflikto ta eskalá i/ òf algun kolega ta kita for di trabao i ta bai traha otro kaminda.

Praktiká un empresa na un manera responsabel tambe ta enserá ku, komo empresario ora ta konstatá konflikto na trabao, mester tuma akshon i sòru pa un bon ambiente laboral. Mediashon por ta e solushon pa esaki. Un kondishon pa un trayekto di mediashon

eksitoso ta ku tur dos partido mester tin e boluntad pa solushoná e konflikto.

E efektividat di un trayekto di mediashon pa konflikto na trabao ta sinta den e posibilidat ku dor di mediashon e relashon laboral strobá ta wòrdu drechá.

Dor di papia riba tur aspekto di e konflikto bou di guia di un mediator, komprendementu ta bini di ambos banda. Esei ta nesario pa por sigi traha ku otro. Asinaki por deliberá ku otro kon ta sigi ku e relashon laboral na manera konstruktivo den futuro. Por bisa ku mediashon ta un manera positivo pa yega na akuerdo.

No ta tur kaso por wòrdu solushoná den un trayekto di mediashon. Tin ora un konflikto puru hurídiko mester wòrdu solushoná pa intermedio di un Hues. Esaki por ta e kaso ora ku e relashon di e partidonan ta mucho perturbá. Den situashon asina tin ku apliká e trabao konosí di abogasia; 'duna konseho hurídiko òf entamá un kaso na korte'.

Skibi pa Giolina Daal, Abogado i MfN Registermediator na GKD Advocaten & Mediators (email: daal@gkd-advocatenmediators.com, tel: 685 1750) i miembro di Caribbean Mediators Association kual organisashon tin komo meta pa konsientisá pueblo en general ku mediashon ta un bon método pa resolvé konflikto. CMA por referí na mediadónan operando den Caribe Ulandés i na Surnam.

Bishitá nos wepsait www.cmamediators.com

